

WINTER 2023

R

REWARDS

THE LOYALTY, INCENTIVE & PROMOTION MAGAZINE



NEW WORK MEETS HEALTH

Leadership-Experte Patrick Gromm und Health-Experte Jurek Mähler

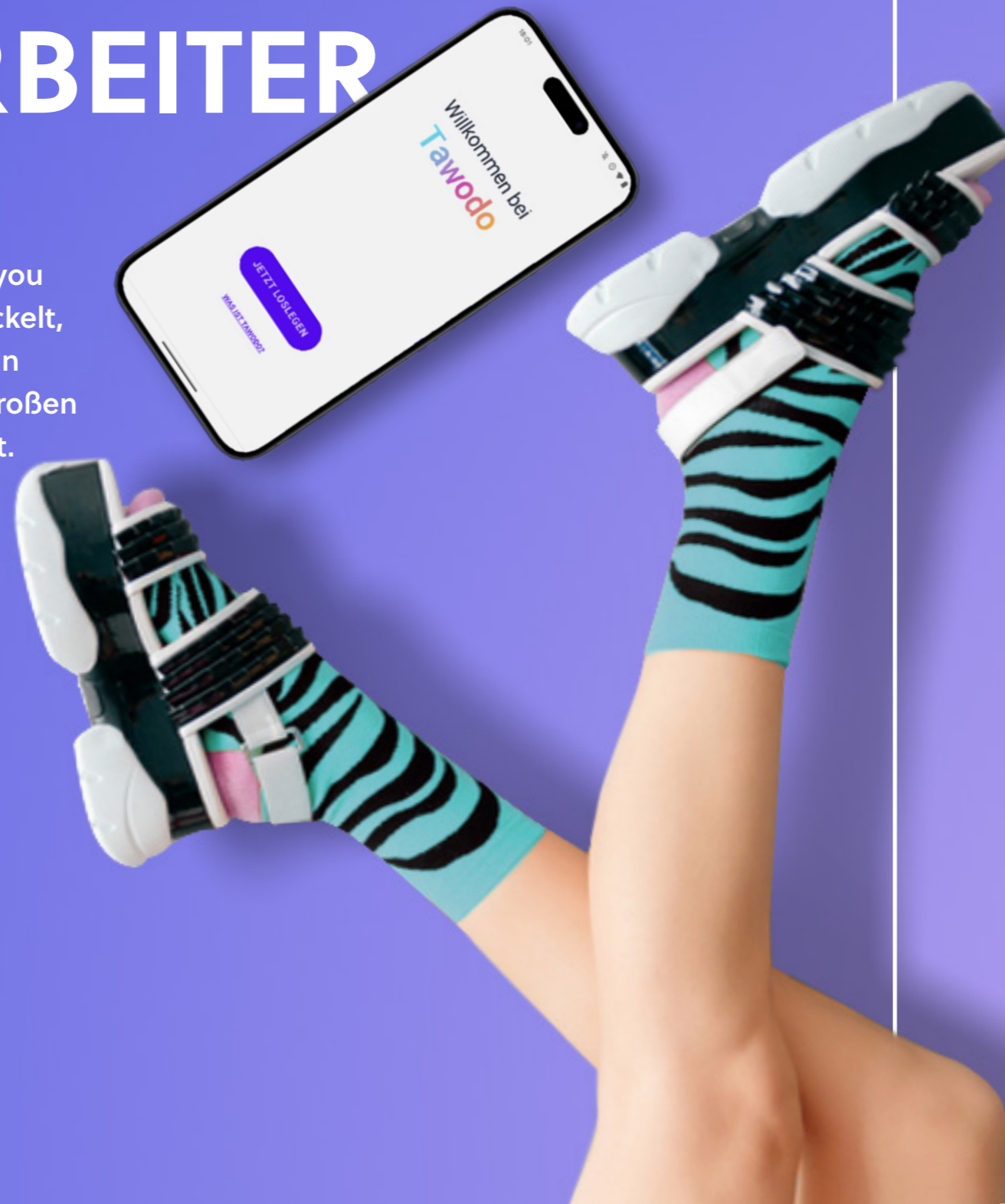
„mySMILES“ – so machen
Sie Mitarbeitende glücklich!

Paris-Syndrom – die teure
Falle beim Onboarding

TAWODO – DAS PORTAL FÜR MITARBEITER

TEXT: Jens Scholz

Die Plattform Benefitforyou hat eine Software entwickelt, die die Kommunikation in kleinen, mittleren und großen Unternehmen erleichtert.



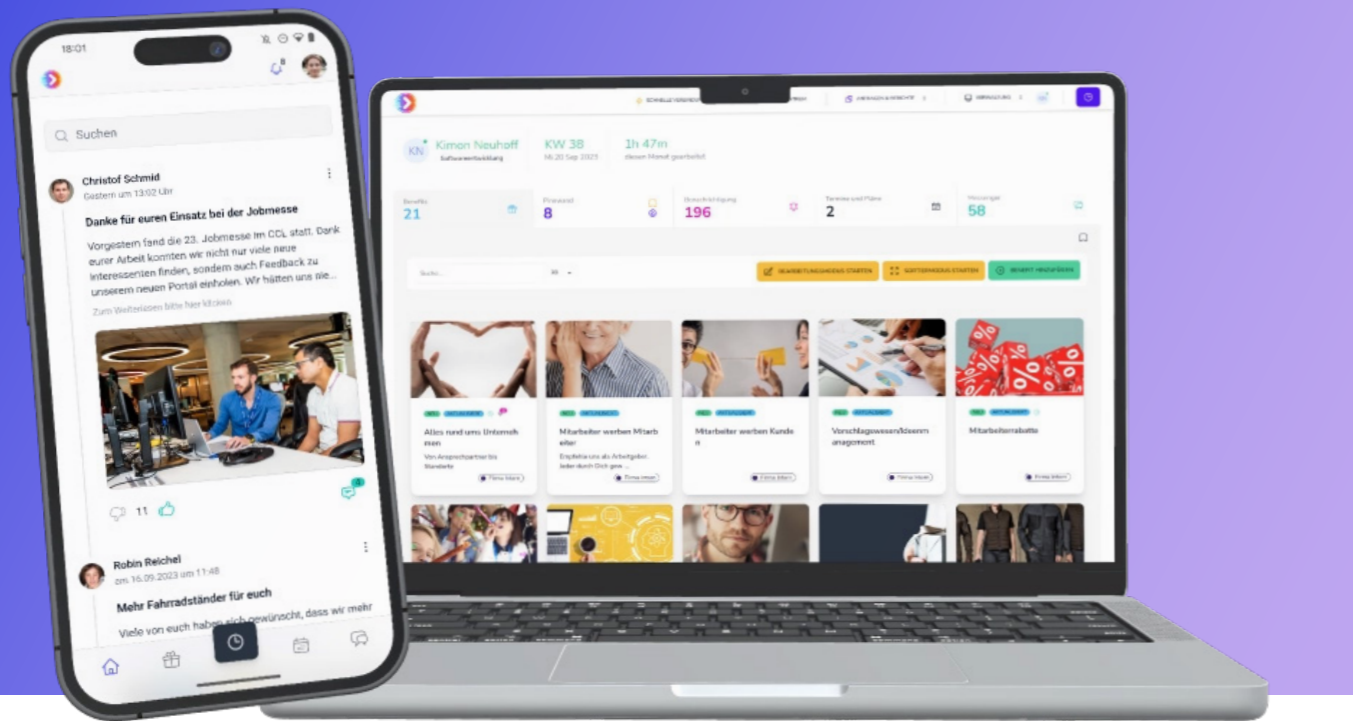
ARBETGEBERMARKE STÄRKEN & WERTSCHÄTZUNG ZEIGEN!

Zufriedene Mitarbeiter sind das A&O eines Unternehmens. Davon sind die Gründer der Firma Benefitforyou überzeugt. Um kleine, mittelständische sowie große Unternehmen hierbei zu unterstützen, entwickelten sie das Mitarbeiterportal Tawodo.

Das Portal liefert vielfältige und attraktive Personalinstrumente, mit deren Hilfe die Zufriedenheit der Mitarbeiter und die Attraktivität als Arbeitgeber gesteigert werden können. Die Rechnung von Geschäftsführer Jens Scholz ist einfach: „Unternehmen müssen ihren Mitarbeitern in der heutigen Zeit mehr bieten als gut honorierte Jobs.“ Die Belegschaft dankt es dem Unternehmen mit höherer Loyalität, Zufriedenheit und Engagement.

DAS INTERESSE IST GROSS

Das im Jahr 2021 entstandene Portal konnte mit seinen sinnvollen Funktionen sowie umfangreichen Mitarbeiterbelohnungsangeboten schnell eine große Zahl an Kunden gewinnen. So konnten neben vielen Unternehmen aller Gewerke und Größen auch Unternehmens- und Steuerberater gewonnen werden. Vor allem in der Welt →



Das neue Kommunikationstool von Benefitforyou kann sowohl über den PC als auch per App bedient werden.

der Volks- und Raiffeisenbanken spielt das Portal eine immer wichtigere Rolle, es dient sowohl der Bank als auch deren Firmenkunden als wichtiges Tool.

Das Tool unterstützt die Mitarbeitenden der Unternehmen bei der täglichen Arbeit.

AUS DER PRAXIS FÜR DIE PRAXIS

Inzwischen konnten somit tausende Gespräche mit Unternehmen und deren Belegschaft geführt werden, die wertvolle Informationen lieferten. Was interessiert Arbeitgeber und Arbeitnehmer? So

wurde schnell klar, dass es heute kaum eine Option gibt, um schnell, überall und datenschutzkonform mit der Belegschaft zu kommunizieren. Auch die immer größer werdenden sprachlichen Herausforderungen, die sich durch die Kommunikation mit Menschen mit Immigrationshintergrund ergeben, mussten berücksichtigt werden. Dieses Wissen wurde moderiert und zusammen mit der IT-Abteilung zu Funktionen verarbeitet. Somit entstand unser modular nutzbares Mitarbeiterportal Tawodo als Web App, welches alle relevanten Themen eines Unternehmens abbildet. Gerade auch der Kontakt mit Berufsträgern gab zusätzliche Sicherheit, um arbeits- und steuerrechtliche Themen von Anfang an zu berücksichtigen.

MEHRWERT SCHAFFEN FÜR MENSCHEN UND UNTERNEHMEN

Die Idee der Entwickler: Mitarbeiter aller Lebensphasen müssen das Portal als Mehrwertbringer sowie Arbeitsmit-

tel ansehen, das sie bei der täglichen Arbeit unterstützt. Unter dieser Prämisse entstanden unterschiedlichste Themenbereiche mit praktikablen und nutzbringenden Optionen.

Neben einem facettenreichen Angebot an neuen Personalinstrumenten können auch die schon bestehenden Angebote von Arbeitgebern attraktiv dargestellt und regelmäßig in Erinnerung gerufen werden. Hinzu kommen viele Funktionalitäten, die das Miteinander zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmern erleichtern.

Die meisten Funktionen und Mehrwerte werden in Form von Kacheln dargestellt und haben bei der Übergabe des Portals einen neutralen Content (Bilder und Texte). Sie können somit weitestgehend aufwandsneutral übernommen werden. Der einfach nutzbare Administrationsbereich lässt es aber auch zu, dass die Kacheln nach eigenen Interessen gestaltet oder neu entwickelt werden.

Das digitale Portal bietet den Nutzern Zugriff zu jeder Zeit und von jedem Ort.

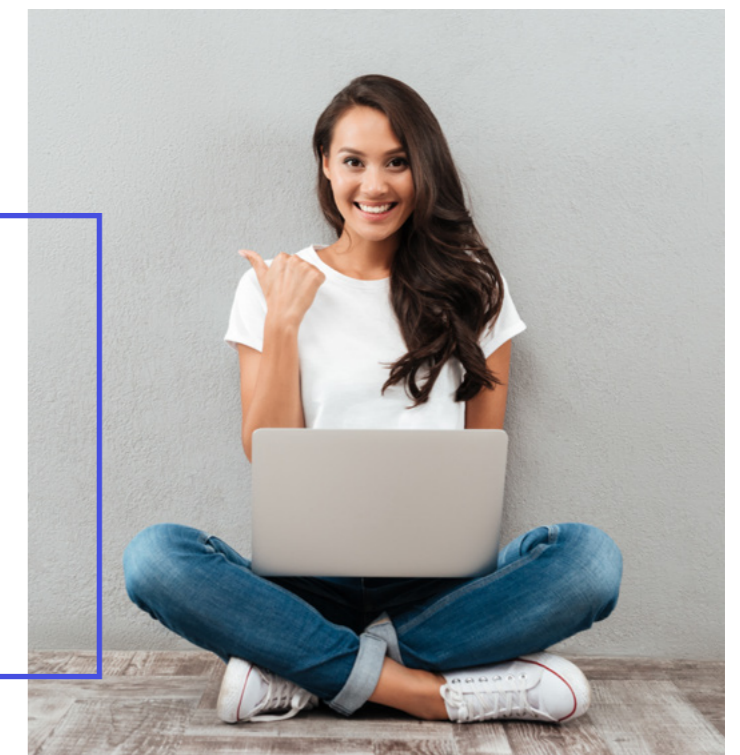
EINES FÜR ALLES. ALLES FÜR EINEN

In kürzester Zeit entsteht so ein eigenes Mitarbeiterportal, das sich mehr und mehr zum „Herzstück“ des Unternehmens entwickeln kann. So bündeln sich verschiedenste Themen und Zugänge über ein Portal.

Hier eine Auswahl des Angebots:

1. Multilinguales, datenschutzkonformes Kommunikationstool

Eine Pinnwand als digitales schwarzes Brett, mit Push-Benachrichtigungen (darin integriert sind zum Beispiel ein Umfragetool und eine automatisierte Versendung von Geburtstagsgrüßen sowie die Lesebestätigung von Dokumenten) und einem Messenger zum internen und datenschutzkonformen chatten. Es können gezielt einzelne Gruppen angesprochen oder Info-Posts an die gesamte Belegschaft geschickt werden. So erspart man sich verschiedene Kommunikationswege und kann überdies in jeder Sprache informieren und kommunizieren. →



2. Personalverwaltungstool

(Dienstplan, Zeiterfassung, Lohn-Upload, Urlaubskrankmeldung)

3. Digitale Serviceoptionen

Mitarbeiterbelohnungstool (mit Prämien und Geschenkportal), selbstständig und einfach eine Patientenverfügung oder Steuererklärung erstellen, Mitarbeiterempfehlungen sowie Vorschläge und Ideen digital und einfach an den dafür festgelegten Mitarbeiter weitergeben

4. Animationsfunktionen

Digitale Such-Tipps und Gewinnspiele zu besonderen Anlässen, Adventskalender, so macht das Portal Spaß, bleibt immer spannend und die Nutzungsrate hoch

5. Modular nutzbare, selbst gestaltbare Kacheln mit Mehrwerten und Benefits

Auswahl an bestehenden Optionen:

- Betriebliche Gesundheitsvorsorge (Gesundheitsbudgets) und Gesundheitsmanagement (Fitness, Entspannung)
- Arbeitsschutz
- Mitarbeiterleasing für PC, Smartphone und Dienstrad
- Einkaufsportale
- Lebenshilfe
- System zur Vergütungsoptimierung durch den Einsatz von lebensnahen Gehaltsextras (Warengutscheine, Fahrscheinzuschüsse, Erholungsbeihilfe, Essenschecks...)

So bieten Sie nicht nur besondere Mehrwerte, sondern können diese in den Kacheln auch durch Funktionalitäten in eine vereinfachte Abwicklung bringen und detailliert darüber informieren (zusätzlich können Filme, Verlinkungen, PDFs sowie alle Fragen und Antworten hinterlegt werden). So mindern Sie An- und Nachfragen der Belegschaft enorm und sparen viel Zeit

im Arbeitsalltag. Auch hier sind alle Inhalte multilingual und somit für jeden Mitarbeiter, egal mit welchem Migrationshintergrund zu verstehen.


ALLES GEHT, NICHTS MUSS!

Besonders wichtig ist es dem Team von Benefitforyou, dass das Angebot an Kacheln und deren Inhalt lediglich Ideen und Vorschläge sind. Die modulare Nutzbarkeit der angebotenen Optionen aber auch das einfache und eigenständige Erstellen neuer Kacheln machen das Portal auch nachhaltig zu einem interessanten Tool.

ZUGRIFF WO UND WANN SIE WOLLEN

Mitarbeiter können nun unkompliziert und ganz gleich mit welchem digitalen Endgerät, zu jeder Zeit und von überall auf die Mehrwertoptionen zugreifen.

ALLES AUSSER GEWÖHNLICH

Tawodo verbindet die Kreativität und den Pragmatismus einer jungen Generation mit der Erfahrung und Besonnenheit erfahrener Kolleginnen und Kollegen. Ziel ist es, mit dem Portal eine positive Arbeitsumgebung zu schaffen, in der sich die Mitarbeitenden wertgeschätzt und gut informiert fühlen, was letztlich zu höherer Zufriedenheit und damit Produktivität führt. 

Weitere Informationen unter www.benefitforyou.de

FÜNF GRÜNDE FÜR TAWODO



Unabhängigkeit von firmeninternen E-Mail-Adressen



Verfügbarkeit auf privaten Endgeräten



Übersichtliche, einfache, barrierefreie Darstellung für alle Arbeitnehmer



Regelmäßige Prozesse, die die Mitarbeiter auf das Portal führen



Einfache, intuitive Bedienbarkeit auf Administrator- und Anwenderseite

Beim Kaffee die Firmen-News studieren – die Handy-App macht's möglich.

